



HR NEWS

德国强制员工接种 SARS-CoV-2 疫苗？

December 1, 2020

尽管立法者原则上可以通过《预防感染法》(Infektionsschutzgesetz)来规定这种义务，并且已经在其他情况下利用了这种可能性(如麻疹)，德国至少目前还没有计划强制接种疫苗。

此外，雇主也不能通过其发布指令来强制雇员接种疫苗。考虑到宪法对人身安全的保护和一般的个人权利，发出的指示将是无效的。

然而，雇主能否以进入公司场所挂钩的方式来实施，例如，与疫苗接种证书挂钩？只有在没有其他更温和的手段来控制感染风险的情况下才可能，如远程工作或实施卫生措施。但无论如何，都必须充分考虑到员工的人身权利。

另外，这样的规定原则上会影响到组织行为和健康保护，所以在发布决定前必须由劳资委员会参与。

雇主不能规定接种接种疫苗的义务。只有在特殊情况下，并根据劳资委员会的共同决定，才有可能实行进入公司场所准入限制。

YOUR CONTACTS



DR. PHILIPP SCHÄUBLE
Partner | Munich

T: +49 89 12712 330
E: pschauble@mwe.com



DING HAN
Foreign Counsel | Munich

T: +49 89 12712 237
E: dhan@mwe.com

ABOUT McDERMOTT WILL & EMERY

McDermott Will & Emery partners with leaders around the world to fuel missions, knock down barriers and shape markets. With over 20 locations, our team works seamlessly across practices, industries and geographies to deliver highly effective – and often unexpected – solutions that propel success. More than 1,200 lawyers strong, we bring our personal passion and legal prowess to bear in every matter for our clients and the people they serve.